

POLITICA AZIENDALE RESPONSABILITÀ SOCIALE, SICUREZZA, ANTI-DISCRIMINAZIONE

10-02-2017
Revisione N. 001

Per GAV la responsabilità sociale d'impresa si traduce nell'impegno a perseguire un modello di crescita economica sostenibile nel rispetto dei diritti dell'uomo, nella salvaguardia dei diritti e della dignità dei lavoratori e nella tutela dell'ambiente. GAV si impegna costantemente a fornire condizioni di lavoro sicure, a trattare i lavoratori con dignità e rispetto, ad operare con lealtà ed eticamente, e in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale nel pieno rispetto di tutte le leggi e normative vigenti.

• **CONDIZIONI DI LAVORO**

Diritti umani

GAV si impegna attivamente a rispettare e promuovere i diritti umani universali come affermato nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite evitando categoricamente di essere complice di violazione dei diritti umani di qualsiasi tipo in un impegno costante per garantire il rispetto della dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo.

Lavoro forzato

GAV si impegna a non utilizzare alcuna forma di lavoro forzato, servitù per debiti, schiavitù, traffico di esseri umani o lavoro forzato di detenuti. Dipendenti e collaboratori sono liberi di lasciare o di terminare il loro rapporto di lavoro dopo un ragionevole periodo di preavviso. GAV garantisce inoltre che il rapporto di lavoro tra il lavoratore e l'azienda sia scelto liberamente e sia libero da minacce.

Lavoro minorile

GAV non impiega o utilizza il lavoro minorile (età inferiore ai 15 anni). I dipendenti di età inferiore ai 18 anni non svolgono comunque lavori in cui vi è un rischio superiore alla media per la loro salute, sicurezza o benessere.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro, compresi gli straordinari, i periodi di riposo, le ferie, i congedi di maternità e di paternità sono conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili (come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Metalmeccanica-Industria).

Trattamento umano

GAV si impegna ad assicurare che non si attui alcun tipo di trattamento duro e disumano nei confronti dei dipendenti e che essi non subiscano molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o maltrattamenti verbali; né tantomeno subiscano la minaccia del ricorso a tali trattamenti.

Non discriminazione

GAV non effettua nessuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, promozioni, premi, accesso alla formazione, licenziamento o pensionamento in base a razza, colore della pelle, etnia

o nazionalità di origine, età, genere, orientamento sessuale, identità ed espressione di ogni genere, presenza di eventuali disabilità, stato di gravidanza, affiliazione politica, appartenenza a un sindacato, informazioni genetiche protette o stato civile.

Libertà di associazione

In conformità alle leggi vigenti, GAV rispetta il diritto di tutti i lavoratori a formare o ad associarsi a un sindacato di loro scelta, a farsi rappresentare in contrattazioni collettive e partecipare a manifestazioni e assemblee pacifiche, o di astenersi da tali forme di associazione e partecipazione. I lavoratori sono messi in condizione di comunicare apertamente e di esprimere le proprie opinioni e preoccupazioni alla dirigenza in merito alle condizioni di lavoro e alle prassi direttive anche in forma anonima, senza timore di subire ritorsioni, intimidazioni o vessazioni.

• SALUTE E SICUREZZA

Per quanto concerne la Politica per la Sicurezza e Salute dei Lavoratori si rimanda al paragrafo 3 del Manuale del sistema di Gestione Sicurezza e Salute sul lavoro.

• RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Autorizzazioni e rendiconti ambientali

GAV conserva e mantiene aggiornate tutte le necessarie autorizzazioni ambientali, approvazioni e registrazioni, osservandone i requisiti operativi e di rendicontazione.

Prevenzione dell'inquinamento e salvaguardia delle risorse

L'utilizzo delle risorse e la generazione di rifiuti e sprechi di ogni tipo, incluso lo spreco di risorse come l'acqua ed energia, vengono ridotti o eliminati all'origine, tramite manutenzioni e controlli degli impianti, sostituzione, conservazione, riciclaggio e riutilizzo dei materiali. È interesse dell'azienda implementare ed applicare valide misure per prevenire l'inquinamento e ridurre al minimo la produzione di rifiuti solidi, di acque reflue e di emissioni atmosferiche.

Sostanze chimiche e pericolose

Le sostanze chimiche e altri materiali che presentino un rischio se rilasciati nell'ambiente vengono preventivamente identificati e gestiti al fine di garantirne la manipolazione, la movimentazione, lo stoccaggio, l'utilizzo, il riciclaggio o riutilizzo o smaltimento in condizioni di sicurezza. Per tutte le sostanze pericolose sono disponibili nei relativi reparti produttivi le schede di sicurezza contenenti tutte le informazioni necessarie e pertinenti sulla sicurezza.

• PRINCIPI ETICI

Integrità negli affari

GAV opera nel rispetto dei più rigorosi standard di integrità. La corruzione, l'estorsione, l'appropriazione indebita sono severamente vietate.

Concorrenza

GAV si impegna a condurre la propria attività in linea con i principi della concorrenza leale e nel rispetto di tutte le leggi anti-trust applicabili.

Protezione dell'identità e divieto di ritorsioni

GAV si impegna a mettere a disposizione dei propri dipendenti i mezzi necessari per segnalare sospette irregolarità o attività potenzialmente illegali sul luogo di lavoro, senza timore di ritorsioni. Ogni segnalazione viene considerata riservata e trattata come tale. Se necessario GAV intraprenderà azioni correttive.

Approvvigionamento responsabile di minerali

GAV si impegna in modo ragionevole affinché i prodotti forniti non contengano metalli estratti da minerali o loro derivati provenienti da aree di conflitto i cui proventi servano a finanziare in maniera diretta o indiretta o vadano a beneficio di gruppi armati.

Privacy e proprietà intellettuale

GAV si impegna a proteggere e ad usare in modo appropriato le informazioni di natura riservata e ad assicurarsi che la privacy e i diritti di proprietà intellettuale di chiunque con cui GAV intrattiene i propri affari (tra cui fornitori, clienti, consumatori e dipendenti) siano tutelati.